

M it i t it ti ' ti  
t i t f it i iliti t  
t t ti l l ifi ti f ti i ,  
i ilit lt





O i a P c i de f he addi i a , a d  
i a , igh fi di id a g e i i he  
a ia e *Con en ion* b d e ie he i e e a-  
i g e fac .  
A h ghi he de i g hi h a d a i e

a he (he ci i e e he be eficia ). Righ  
a e' e f f a i e , hich i h Ge a d  
Q i ha ide ified he igh i he CRPD a f i g  
he ' a c ' a ' f di abi i ' ic ef [5].

### Goals

F he i i g' e' e' ec i e, h e e , ha i  
i ' a ab igh - h he ca e e a a a  
c ' a - i ha he de e i e' ic g a . If, a  
e i e ha' e , a e e f h a igh a e  
ag e ab ac ha he d de e i e a g a  
(e.g. 'E e e ha he igh ' ' e ea e b he  
a e' 'E e e ha he igh be ea ed c ec '),  
d cea de e i e' ecific g a (e.g. 'Pe' e  
ha e he igh dig i '), he a e e f igh a e  
' e ai ai ab ei g a a d, ' i ca he ic  
a ide, he a e f i e e ' e' e. I a ece i e -  
ai a h a igh d c e , he igh a e i ' i ci  
a d a ed, ha he d c e i ef' ea e i e  
i e f g a . The Mi e i De e' e G a  
(MDG) a e eigh ge e a, i e ai a, cia bjec i e  
ha e' d ha ha bee ag eed be he d'



ga i e, e g h e a d e e d c e h e i e h a b i i a -  
i a d e h a b i i a i e i c e a d g a e a i c  
c a i h e a e a f h e a h, e e, e d c a i  
a d c i a e i c e, i c h a a h a h e e e i c e a d  
g a e") a e a b - g a ("B e g i a h e e a i e  
i b e a g e, a d a e b a e d h e i d i c i a  
a e e f i d i d a e e d a d e g h"). T a g e,  
h e e, f e a a e a d e i e d, a e  
i d e d.

G a a d e c i f i c a g e e e a h e e g a e d  
h e e e a a a d a a c e c i i e  
c h a a e i a i e h e h d e, i h i c h  
e d e a e a e d, f e a e, "D e c e i e h e  
e h a b i i a i e i c e f e e e i e?". T h e d a a  
c e c e d f h i e i a i e d e e d b e  
c a e d a d c a e d i h h e e a e d d a f a  
a i e f c e, c i i c a a d a d i i a i e e c d,  
a i h e a h e a g h e. T c a e  
h e e d a a, h e e, i i e e i a h a h e e e a  
i i g c a e g (' e h a b i i a i e i c e ' i h i  
i a c e) b e e a e d a c d a a c e. A d h i i e  
c i e h a I C F i d e h e b a i c e c h a i f d i g  
i i c a i f i c a i a d c d i g e (i h i  
i a c e, h e e e a I C F c d e i e 5800).

T h i a i f h e I C F i e i g i f i c a h a i  
i g h a f i a e a. U e i i i b e c a e  
d a a a c d a a c e c i i e a d d a i e,  
i i b e i b e c c a a e a e  
e e a h e a g e, h e h e a b e e a i e, a  
c i a e d i h h e e C R P D i g h. M e i a f h e  
C R P D i i g e e c i e, i h d a a c a b i i,

The e e -e' a di g i e a e ICF i' e e a i  
gge ha he ICF de ff c i i g a d di abi i  
' e ia ffe e ha e e ag ide f c -  
i g di abi i da a. B i da a c i g i e e ia  
f a cie ifica d CRPD i i g' ce . A  
he a e i e, he ICF e e' ifie i i de ff c -  
i i g a d di abi i he -ca ed 'bi' ch cia c -  
ce' f di abi i ', i hich di abi i i a i-  
di e i a c ce' ha c i e he c e f  
i e ac i be ee i i ic fea e f he' e a d  
he' e ' ' h ica, b i , a i di a a d cia a d  
' i ica e i e . Thi c ce' i i f a ig ed  
i h he -ca ed ' igh a' ach di abi i ', i  
hich he f c i di abi i ' ic i hif ed f he  
' e a i f e' f a dec e e i hea h a f

13. Gupta DK, Jongman A, Schmid A: *Anti-discrimination in the workplace*. Hum Rights Quart 1993, 15:131-162.
14. Fukuda-Parr S: *Millennium Development Goals: A new paradigm for development*. Hum Rights Quart 2006, 28:3

